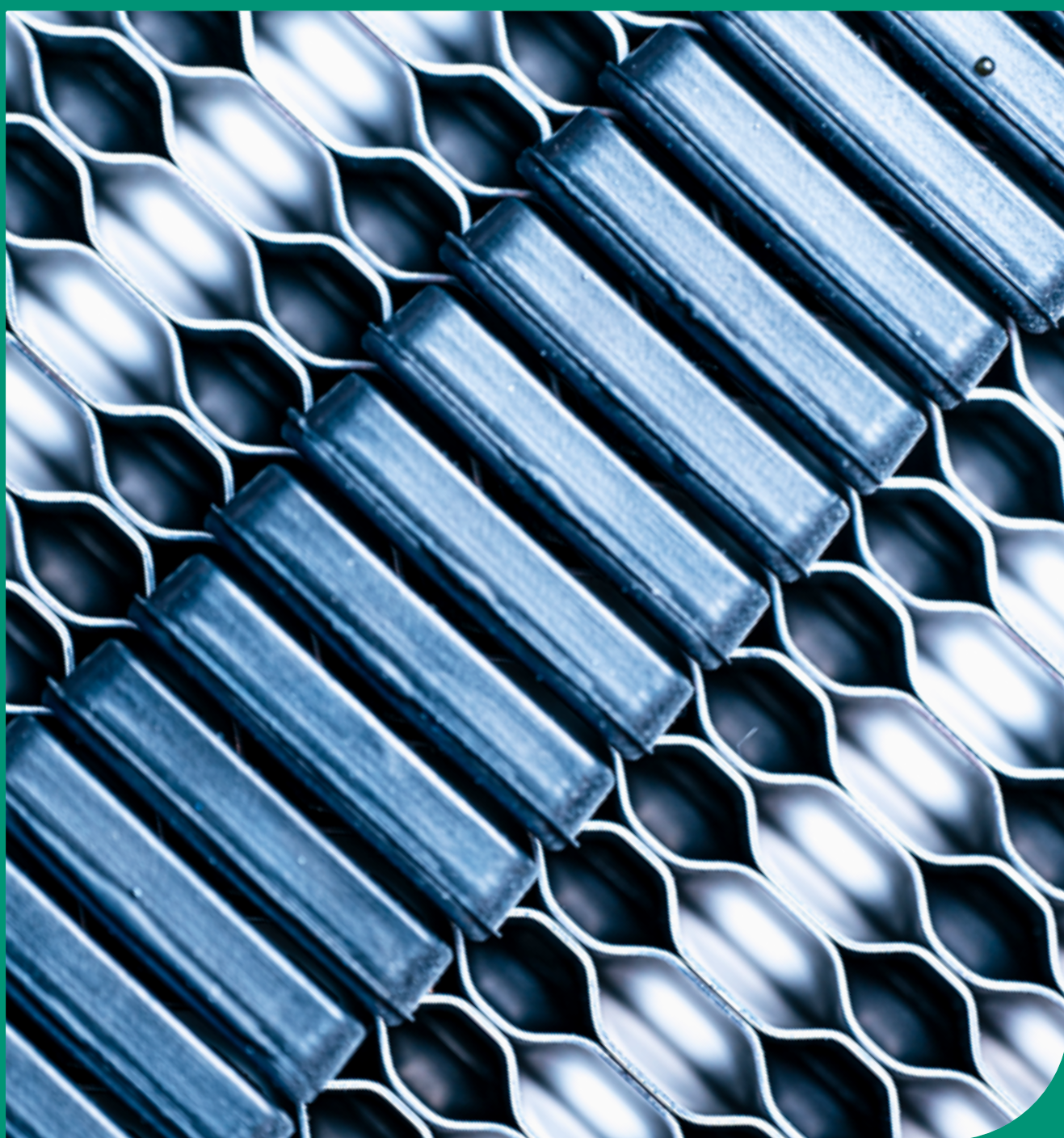


Adfærds- kodeks for leverandører

DANSK 



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Implementering og overholdelse af leverandørkodekset	3
Overholdelse af lovgivning	3
Menneskerettigheder	4
Arbejdsstandarder	4
Forretningsetik	5
Miljø og klimaændringer	6
Overvågning og håndhævelse	6



/// Indledning

Hos Nordic Climate Group ("NCG") er vi forpligtet til at drive vores forretning ansvarligt og med høj integritet gennem hele værdikæden. Vi forventer, at vores leverandører opretholder høje standarder inden for menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljøansvar og forretningsetik.

Dette adfærdskodeks for leverandører fastlægger de minimumskrav, der gælder for alle leverandører, og udgør en integreret del af vores kontraktuelle relationer. Det er baseret på internationalt anerkendte standarder, herunder International Bill of Human Rights, ILO's kernekonventioner samt FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv.

Gennem samarbejde og transparens ønsker vi at fremme ansvarlig praksis i vores

leverandørkæde og bidrage til langsigtet bæredygtig værdiskabelse.

Dette adfærdskodeks for leverandører ("Leverandørkodeks") gælder for alle leverandører, der leverer varer og/eller tjenesteydelser til NCG, herunder deres respektive moderselskaber, datterselskaber og tilknyttede virksomheder samt deres medarbejdere, agenter, formidlere, entreprenører og konsulenter (samlet benævnt "Leverandører").

Dette Leverandørkodeks udgør en integreret del af det kontraktuelle forhold mellem NCG og Leverandøren.

Eventuelle spørgsmål vedrørende dette Leverandørkodeks kan rettes til NCG via den udpegede kontaktfunktion, som fremgår af relevant kontraktokumentation eller på selskabets hjemmeside.

/// Implementering og overholdelse af leverandørkodekset

Leverandøren skal overholde dette Leverandørkodeks. NCG overvåger overholdelsen som beskrevet nedenfor i afsnit 8 (Overvågning og håndhævelse). Leverandøren skal sikre, at relevante medarbejdere og øvrige personer i arbejdsstyrken er bekendt med indholdet af dette Leverandørkodeks, samt sikre, at tilsvarende krav implementeres i egen leverandørkæde. Leverandøren skal træffe passende foranstaltninger for at overvåge overholdelsen af sådanne krav.

Leverandøren skal implementere passende politikker, procedurer og ledelsessy-

stemer, der står i forhold til virksomhedens størrelse og karakter, for at sikre overholdelse af dette Leverandørkodeks.

Leverandørkodekset indeholder "Krav", som Leverandøren forventes at overholde, samt "Anbefalinger", som Leverandøren opfordres til at følge eller implementere. Yderligere leverandørspecifikke krav relateret til områderne i dette Leverandørkodeks kan fastsættes i kommercielle aftaler med specifikke leverandører.

/// Overholdelse af lovgivning

Leverandører skal holde sig opdateret med og overholde national og regional lovgivning samt relevante og gældende internationale regler og konventioner relateret til alle områder i leverandørkodekset. Hvor internationale standarder, der henvises til i dette Leverandørkodeks, giver stærkere beskyttelse end lokal lovgivning, forventes Leverandøren at anvende den højere standard, hvor dette er juridisk muligt.

Hvor kravene i leverandørkodekset er strengere end lokal lovgivning, skal kravene i leverandørkodekset anvendes. I tilfælde af faktiske eller potentielle afvigelser mellem leverandørkodekset og gældende love og regler, skal leverandøren underrette Nordic Climate Group.

/// Menneskerettigheder

Krav

- Støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
- Identificerer, forebygger og begrænser negative påvirkninger af menneskerettigheder, som de forårsager eller bidrager til, eller som er direkte forbundet med deres aktiviteter, produkter eller tjenesteydelser, og bidrager til eller samarbejder om afhjælpning, hvor det er relevant.
- Ingen form for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, gældsbundet arbejde, obligatorisk arbejde eller menneskehandel, må tolereres i Leverandørens egen virksomhed eller i værdikæden.
- Forebygger alle former for børnearbejde og respekterer børns ret til personlig udvikling og uddannelse. Leverandøren

må ikke beskæftige personer under den minimumsalder for arbejde, der er fastsat i gældende lovgivning. Hvor lokal lovgivning tillader lettere arbejde for personer under 15 år, skal sådant arbejde være af begrænset omfang, må ikke være skadeligt for barnets sundhed eller udvikling og må ikke påvirke den obligatoriske skolegang.

- Etablerer passende rapporteringskanaler, der gør det muligt for medarbejdere og relevante interessenter fortroligt og uden frygt for repressalier at rapportere bekymringer eller kritisable forhold. Ingen form for chikane, repressalier eller anden negativ behandling må finde sted over for personer, der i god tro rejser sådanne bekymringer.

/// Arbejdsstandarder

Krav

- Sikrer, at alle medarbejdere og personer, der arbejder under leverandørens kontrol, tilbydes en sikker og sund arbejdsplads.
- Arbejder systematisk for at forebygge dødsfald samt alvorlige arbejdsrelaterede skader eller sygdom blandt medarbejdere.
- Sikrer, at arbejdstiden overholder gældende lovgivning og kollektive overenskomster, og hvor sådan regulering ikke findes, ikke overstiger internationalt anerkendte arbejdsstandarder.
- Leverandører skal betale løn og ydelser mindst i overensstemmelse med gældende lovgivning, branchestandarder og relevante kollektive overenskomster, afhængigt af hvad der giver det højeste beskyttelsesniveau. Leverandører opfordres til gradvist at arbejde hen imod betaling af en løn, der sikrer et rimeligt levegrundlag.
- Ingen tolerance for diskrimination på arbejdspladsen mod nogen (medarbejder eller forretningsforbindelse) baseret på alder, race, køn, religion, etnicitet, seksuel orientering, handicap eller andre relevante karakteristika.
- Respekterer medarbejdernes foreningsfrihed og medarbejdernes ret til at forhandle kollektivt med leverandøren.
- Behandler medarbejdere lige i henhold til deres evner og kvalifikationer.

Anbefalinger

- Træffer aktive foranstaltninger for medarbejdernes trivsel.
- Tilbyder sundhedsforsikring og udvidet indkomstsikkerhed og sociale ydelser, selv i jurisdiktioner, hvor leverandøren ikke er pålagt at gøre det.
- Hvor det er nødvendigt, søger vi at facilitere andre former for medarbejderrepræsentation end kollektive overenskomstforhandlinger.
- Fremmer mangfoldighed ved at tilstræbe at afspejle de samfund, hvor leverandøren opererer, og fremmer forskellige aspekter af mangfoldighed, herunder køn, alder, etnicitet, færdigheder, erfaring, kultur og personlighed eller andre karakteristika.
- Bidrager til den positive sociale og økonomiske udvikling i de lokalsamfund, hvor leverandøren opererer, og minimerer eventuelle negative sociale konsekvenser af driften.
- where Supplier operates and minimise any negative social impacts of its operations on those communities.

/// Forretningsetik

Krav

- Forbyder alle former for korruption og bestikkelse, herunder afpresning og smørebetalinger.
- Sikrer, at leverandørens medarbejdere undgår alle interessekonflikter, der kan påvirke – eller synes at påvirke – Nordic Climate Group.
- Forretningsmæssige beslutninger vedrørende Nordic Climate Group skal forblive uafhængige af enhver overvejelse, der ikke vedrører den aktuelle sag, og må ikke påvirkes af private interesser.
- Implementerer foranstaltninger til at forebygge risikoen for at blive involveret i uetiske, ulovlige eller kriminelle aktiviteter såsom hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme eller engagement med forretningspartnere, der er omfattet af økonomiske sanktioner eller eksportkontrol.
- Overholder relevante love og regler om eksportkontrol og sanktioner, herunder FN-sanktioner og gældende sanktioner under EU-lovgivning, USA's lovgivning (herunder, men ikke begrænset til, U.S. Department of the Treasury's Office of Foreign Assets Control) og Storbritanniens lovgivning.
- Overholder principperne om fri erhvervsudøvelse og fair konkurrence, herunder sikring af, at ingen medarbejdere indgår i drøftelser eller aftaler med konkurrenter vedrørende prisfastsættelse, markedsdeling, tilbudsmanipulation eller lignende.
- Beskytter Nordic Climate Groups personoplysninger mod enhver utilbørlig videregivelse, tyveri eller misbrug til enhver tid og respekterer slutbrugernes ret til information og privatliv.
- Betaler den rette mængde skat, på det rette sted, på det rette tidspunkt.

Anbefalinger

- Implementerer et adfærdskodeks eller et etisk kodeks.
- Tilbyder medarbejderuddannelse i de områder, der er dækket af dette leverandørkodeks.



/// Miljø og klimaændringer

Krav

- Overholder al gældende miljølovgivning og opretholder alle nødvendige miljøtilladelser, godkendelser og registreringer.
- Identificerer væsentlige miljø- og klimapåvirkninger, der opstår som følge af virksomhedens aktiviteter, produkter og tjenesteydelser, og træffer passende og rimelige foranstaltninger for at forebygge eller minimere sådanne påvirkninger.

Anbefalinger

- Støtter Parisaftalens målsætning om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 °C og implementerer tiltag baseret på videnskabeligt funderede mål for at reducere drivhusgasudledninger i driften og opnå netto-nuludledning senest i 2050.
- Hvor det er muligt, skal følgende fremmes og bidrages til: tilpasning til klimaændringer, bæredygtig brug og beskyttelse af vand- og havressourcer, omstilling til en cirkulær økonomi, forebyggelse og bekæmpelse af forurening samt beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer.
- Løbende og systematisk arbejde mod bedre miljøpræstationer ved at opstille mål, måle og rapportere om fremskridt på alle væsentlige områder.

/// Overvågning og håndhævelse

Hvis en leverandør bliver opmærksom på overtrædelser af dette leverandørkodeks, forventes det, at vedkommende informerer Nordic Climate Group uden unødigt forsinkelse. Efter en overtrædelse vil leverandøren få mulighed for at afhjælpe sådanne overtrædelser. Hvis leverandøren ikke informerer Nordic Climate Group om overtrædelsen eller ikke afhjælper en erkendt overtrædelse, har Nordic Climate Group ret til at tage retlige skridt, herunder retten til at opsige den kommercielle aftale mellem Nordic Climate Group og leverandøren.

Nordic Climate Group skal have ret til og kan verificere leverandørens overholdelse af kravene i dette leverandørkodeks ved

hjælp af dialog, selvevalueringskemaer eller revisioner på stedet. Nordic Climate Group skal også have ret til at gennemføre interviews med leverandørens medarbejdere og få adgang til dokumentation og optegnelser relateret til dette leverandørkodeks, der er relevante, nøjagtige og fuldstændige. Revisioner kan udføres af Nordic Climate Group eller en uafhængig tredjepart udpeget af Nordic Climate Group. Nordic Climate Group anerkender, at dens revisionsrettigheder, herunder adgang til dokumentation og optegnelser, kan være begrænset på grund af leverandørens juridiske eller kontraktlige forpligtelser.



Ikrafttrædelsesdato	Version	Beskrivelse af ændring
9.1.2023	V 1.0	
25.2.2026	V 2.0	Opdateret for at tilpasses International Bill of Human Rights, ILO's kernekonventioner og FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGP). Styrkede krav til leverandørkæden (flow-down) og governance i overensstemmelse med gældende ESG-praksis.



**NORDIC
CLIMATE
GROUP**