

Politikker for Nordic Climate Group

Koncernledelsen i Nordic Climate Group ("NCG") er ansvarlig for at udarbejde, implementere, overholde og vedligeholde NCG's politikker. Alle medarbejdere, ledere, direktører og bestyrelsesmedlemmer skal forstå og overholde dette sæt af virksomhedspolitikker. Dette dokument opsummerer de vigtigste aspekter af hvert enkelt politikdokument. Du kan finde den komplette samling af NCG's politikker på vores hjemmeside eller få adgang til dem gennem din landechef eller koncernens adm. direktør.

Adfærdskodeks

- Vi stræber efter at skabe en kultur med forudsætninger for, at alle medarbejdere føler sig velkomne, værdsatte og inkluderede.
- Vores ambition er, at vores forretningspartners arbejdsmiljø er sikkert og sundt.
- NCG sikrer, at en almindelig arbejdsuge overholder relevante internationale arbejdsstandarder og nationale regler.
- Vi tolererer ikke diskrimination eller chikane mod nogen (medarbejder eller repræsentant for forretningsforbindelse) baseret på alder, race, køn, religion, etnicitet, seksuel orientering, handicap eller andre lignende karakteristika. På samme måde tolererer vi ingen form for chikane, herunder vold, seksuel chikane, afstraffelse eller misbrug af nogen art. Desuden har vi nultolerance over for børnearbejde eller tvangsarbejde.
- Forretningsetik
 - Nultolerance over for korruption og bestikkelse
 - Ingen interessekonflikter eller korrekt håndtering, hvis de opstår
 - Gennemsigtighed i økonomiske aktiviteter og overholdelse af praksis mod hvidvaskning af penge
 - Overholdelse af handelsrestriktioner og sanktioner
 - Stræben efter fair konkurrence i alle vores forretningsaktiviteter
 - Sikring af informationssikkerhed og beskyttelse af personlige oplysninger
 - Bæredygtig skattepraksis.
- Miljø
 - Høj miljøambition og stærk respekt for klimaindsatser.
- Ansvar og implementering
 - Alle medarbejdere, ledere, direktører og bestyrelsesmedlemmer skal forstå og overholde dette adfærdskodeks.
- Rapportering af bekymringer og konsekvenser ved overtrædelse.

Adfærdskodeks for leverandører

- Gælder for alle leverandører, der leverer varer og tjenesteydelser til Nordic Climate Group.
- Leverandører skal overholde gældende love og regler og respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder og arbejdsstandarder.
- Nultolerance over for børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination, chikane, bestikkelse, smørepenge og anden uetisk forretningspraksis.
- Krav om sikre og sunde arbejdsforhold samt respekt for foreningsfrihed og retten til kollektive overenskomstforhandlinger.

- Leverandører skal overholde konkurrencelovgivningen samt gældende sanktioner og regler for eksportkontrol.
- Leverandører forventes at arbejde på at identificere og reducere negativ miljø- og klimapåvirkning i deres drift.
- Nordic Climate Group forbeholder sig retten til at overvåge efterlevelsen og forventer, at enhver overtrædelse rapporteres uden unødigt forsinkelse.

Politik for bekæmpelse af bestikkelse og korruption

- Nultolerance over for bestikkelse, smørepeng og uetiske transaktioner
- Nultolerance over for repræsentation, arrangementer, gaver, donationer, sponsorater og politiske bidrag, der er uetiske.

Konkurrencepolitik

- Vi tror på retfærdig handel og ærlig konkurrence baseret på integritet, produktkvalitet, pris og kundeservice. Det er NCG's politik at sikre, at vores forretningspraksis fuldt ud overholder konkurrencelovgivningen i alle lande, hvor vi opererer.

Miljøpolitik

- NCG overholder al gældende og relevant miljø- og klimalovgivning samt andre miljø- eller klimastandarder og krav, der gælder for virksomheden.
- Vi er forpligtet til at bekæmpe global opvarmning i vores drift og forsyningskæde, og vi er forpligtet til Science Based Target Initiatives (SBTi) ambition om 1,5 °C.
- Målet er, at alle kunder tilbydes løsninger med naturlige kølemidler, hvor det er muligt. Ved nyinstallationer skal vi tilbyde løsninger med naturlige kølemidler. For kunder med eksisterende kølesystemer skal vi fokusere på forebyggende arbejde for at minimere lækage, minimere energiforbruget og informere om, hvad udskiftning af systemer til naturlige kølemidler indebærer.
- Koncernens indkøbsfunktion arbejder ud fra de retningslinjer, der er fastlagt i bæredygtighedsrapporten og miljøpolitikken.

Databeskyttelsespolitik

- Databeskyttelsespolitikken er designet til at hjælpe os med at overholde den europæiske databeskyttelsesforordning ("**GDPR**").
- Vi kan kun behandle personoplysninger, hvis der findes et specifikt juridisk grundlag, der tillader en sådan behandling.
- NCG skal sikre overholdelse af gældende databeskyttelseslovgivning (herunder GDPR), hver gang personoplysninger behandles.
- Vi opdaterer løbende registre med personoplysninger for at sikre, at kun relevante data er tilgængelige.
- Hver gang vi indgår en relation med en tredjepart, der involverer udveksling eller overførsel af personoplysninger, skal vi indgå en skriftlig aftale med tredjeparten.

Politik for overholdelse af handelsregler

- NCG er forpligtet til at gennemføre sanktionsscreening af sine forretningspartnere, især med hensyn til partnere eller transaktioner, der vurderes at have en højere risiko, f.eks. på grund af involvering af et land med risiko.
- Vi skal regelmæssigt udføre risikovurderinger af vores aktiviteter og produkter for at identificere og kortlægge vores risikoeksponering under sanktions- og eksportkontrollove.

Whistleblowerpolitik

- Enhver, der opdager forseelser begået af NCG eller nogen af dets medarbejdere, konsulenter, entreprenører eller leverandører, kan rapportere sådanne forhold uden risiko for repressalier eller diskrimination.
- Alle whistleblowere kan rapportere oplysninger om arbejdsrelaterede uregelmæssigheder, hvor der er en offentlig interesse i, at de bliver afhjulpert.

Ledere bør sikre, at deres teams fuldt ud forstår og forventes at overholde de standarder og krav, der er fastsat i disse virksomhedspolitikker.

Bestyrelsen og ledelsen i Nordic Climate Group