

NORDIC CLIMATE GROUP

Whistleblowerpolitik

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning.....	2
2.	Hvad skal rapporteres?.....	2
3.	Hvem kan rapportere?.....	3
4.	Hvordan rapporterer man?	4
5.	Hvordan håndterer NCG Group AB din rapport?	5
6.	Hvad er dine rettigheder og din beskyttelse ved rapportering?.....	6
7.	Rapportering i eksterne kanaler og gennem offentliggørelse	8
8.	Hvordan behandles dine personoplysninger?.....	9
9.	Ansvar, implementering og spørgsmål	11
10.	Rapportering af bekymringer og konsekvenser af overtrædelse.....	11
11.	Revision og opfølgning.....	11

Bilag

Bilag 1	12
---------------	----

1. Indledning

Det er vigtigt, at dem, der opdager uregelmæssigheder hos NCG Group AB, eller nogen af selskabets medarbejdere, konsulenter, entreprenører eller leverandører har mulighed for at rapportere sådanne forseelser uden risiko for repressalier eller forskelsbehandling.

For at give enkeltpersoner mulighed for at rejse bekymringer har NCG Group AB etableret en intern rapporteringskanal ("**whistleblowerkanalen**"), der fungerer som en kontaktflade specifikt designet til at modtage og håndtere rapporter om visse uregelmæssigheder. Rapportering i whistleblowerkanalen kan foretages af medarbejdere, frivillige, praktikanter, personer, der søger sådanne stillinger, samt alle ledere, direktører, bestyrelsesmedlemmer, konsulenter og aktionærer.

Denne whistleblowerpolitik regulerer whistleblowerkanalen. Politikken er udarbejdet i overensstemmelse med bestemmelserne i den svenske whistleblowerlov (Sw. *lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*) ("**[svensk lov]**") eller tilsvarende love i andre NCG-lande.

Denne whistleblowerpolitik gælder for alle medarbejdere og andre kontrahenter i NCG Group AB samt selskabets bestyrelse, når de handler i deres egenskab af bestyrelsesmedlemmer for NCG Group AB.

2. Hvad skal rapporteres?

Du kan rapportere oplysninger om arbejdsrelaterede uregelmæssigheder, hvor der er en offentlig interesse i, at de bliver løst. Oplysningerne kan også vedrøre formodede overtrædelser af visse EU-regler.

2.1 Eksempler på uregelmæssigheder, der kan rapporteres i whistleblowerkanalen:

- (a) Alvorlig kriminel aktivitet
- (b) Økonomisk kriminalitet (såsom misvisende fremstilling, overtrædelse af interne kontrolprocedurer, misbrug af aktiver eller svig)
- (c) Bestikkelse og korruption (såsom at tilbyde eller modtage bestikkelse)
- (d) Overtrædelser af lovgivning om hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme
- (e) Overtrædelser af konkurrencelovgivningen (f.eks. udveksling af prisfølsomme oplysninger, ulovlig prisaftale mellem konkurrenter) eller lovgivning om offentlige udbud
- (f) Alvorlige miljømæssige risici eller kriminalitet
- (g) Brud på forbrugerlovgivningen
- (h) Overtrædelser af lovgivning om beskyttelse af personlige oplysninger samt netværks- og informationssystemsikkerhed
- (i) Sikkerhedssårbarheder, som udgør en risiko for medarbejderes, kunders eller andres sundhed eller sikkerhed
- (j) Andre aktiviteter, der anses for alvorlige og upassende, såsom diskriminerende arbejdspraksis og chikane

- (k) Anden alvorlig og/eller uetisk adfærd såsom brug af børnearbejde, anden utilbørlig udnyttelse af arbejdskraft og krænkelse af menneskerettighederne
- (l) Alvorlige overtrædelser af NCG's adfærdskodeks
- (m) Anden alvorlig forsømmelighed vedrørende NCG Group AB's væsentlige interesser eller enkeltpersoners liv og helbred.

Du behøver ikke beviser for at indsende en rapport i whistleblowerkanalen, men du skal have rimelig grund til at antage, at de oplysninger, du rapporterer, er sande.

2.2 Eksempler på uregelmæssigheder, der ikke skal rapporteres i whistleblowerkanalen:

- (a) Generelle udtryk for utilfredshed
- (b) Alkohol- og narkorelaterede bekymringer
- (c) Rapserier på arbejdspladsen
- (d) Mindre uheld og hændelser.

Uregelmæssigheder, der kun påvirker én person, såsom den rapporterende person selv, bør normalt ikke rapporteres i whistleblowerkanalen.

Bemærk, at NCG Group AB i stedet opfordrer dig til at rapportere ovenstående uregelmæssigheder til din nærmeste leder.

Hvad betyder det for mig?

- Du kan rapportere arbejdsrelaterede uregelmæssigheder eller formodede forseelser, hvor der er en offentlig interesse i, at de bliver løst, eller som vedrører overtrædelser af visse EU-regler.
- Du behøver ikke beviser for at indsende en rapport i whistleblowerkanalen, men du skal altid indsende en rapport i god tro.

3. Hvem kan rapportere?

Du kan indsende en rapport i whistleblowerkanalen, hvis du har en arbejdsrelateret relation til NCG Group AB og tilhører en af følgende kategorier:

- (a) Medarbejder
- (b) Frivillig
- (c) Praktikant
- (d) Person, der ansøger om eller tidligere har bestredet en af de stillinger, der er nævnt i a–c ovenfor

- (e) Leder
- (f) Direktør
- (g) Bestyrelsesmedlem
- (h) Konsulent
- (i) Aktionær.

Du kan også indsende en rapport, hvis du tidligere har tilhørt en af ovenstående kategorier og har modtaget eller indhentet oplysninger i løbet af denne tid.

Hvis du ikke tilhører en af de ovennævnte kategorier, kan din rapport, hvis det findes passende, blive henvist til en anden funktion i NCG Group AB eller til den relevante myndigheds eksterne rapporteringskanal.

Hvad betyder det for mig?

- Du kan indsende en rapport i whistleblowerkanalen, hvis du er medarbejder, frivillig eller praktikant hos NCG Group AB, hvis du søger eller tidligere har bestrebet sådanne stillinger, eller hvis du er leder, direktør, bestyrelsesmedlem, konsulent eller aktionær i NCG Group AB.
- Hvis du ikke tilhører en af de ovennævnte kategorier, kan din rapport blive henvist til en anden funktion i NCG Group AB eller til den relevante myndigheds eksterne rapporteringskanal.

4. Hvordan rapporterer man?¹

Du kan indsende en rapport i whistleblowerkanalen skriftligt, mundtligt eller ved et fysisk møde. Følg retningslinjerne i følgende link: [\[WhistleB, Whistleblowing Centre\]](#).

4.1 Eksempler på oplysninger, der kan inkluderes i din rapport:

- (a) Dato, tidspunkt og sted for hændelsen
 - (b) Navne og titler på de berørte personer
 - (c) En beskrivelse af, hvad der er sket, og andre nyttige oplysninger for at forstå hændelsen og behandle din rapport
 - (d) Vidner.
-

For at gøre det lettere for os at undersøge din rapport, opfordrer vi dig til at være så specifik som muligt. Hvis de oplysninger, du har givet, er for generelle, kan du blive bedt om at indsende yderligere oplysninger.

Når du indsender en rapport, bør du så vidt muligt undgå at inkludere følsomme personoplysninger såsom oplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk overbevisning, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, genetiske eller biometriske data, helbred, seksualliv eller seksuel orientering, medmindre det er nødvendigt for at beskrive din bekymring.

Hvad betyder det for mig?

- Du kan rapportere skriftligt, mundtligt eller ved et fysisk møde. Du vælger selv, hvilken metode du vil bruge til at indsende rapporten.
- Vær så specifik som muligt i din rapport. Medtag dog ikke følsomme personlige oplysninger i din rapport, medmindre det er nødvendigt for at beskrive din bekymring.

5. Hvordan håndterer NCG Group AB din rapport?

5.1 Whistleblowerudvalget

Når du indsender en rapport, modtages den af NCG Group AB's whistleblowerudvalg ("**Whistleblowerudvalget**").

Medlemmerne af whistleblowerudvalget er udpeget som kompetente til på NCG Group AB's vegne og på en uafhængig og selvstændig måde at modtage rapporter, følge op på rapporter (undersøge) og opretholde kontakten med dig som rapporterende person.

Whistleblowerudvalgets medlemmer og deres kontaktoplysninger er anført i bilag I nedenfor.

Hvis et medlem af whistleblowerudvalget er personligt berørt af en rapport eller på anden måde har en interessekonflikt, vil den pågældende person ikke deltage i undersøgelsen eller have adgang til sagen.

5.2 Modtagelse af rapporten

Inden for **syv dage** efter modtagelsen af din rapport vil du modtage en bekræftelse på, at whistleblowerudvalget har modtaget din rapport. En bekræftelse vil ikke blive sendt, hvis du har afvist en sådan bekræftelse, eller hvis der er grund til at tro, at en bekræftelse kan afsløre din identitet.

Indledningsvist vil whistleblowerudvalget vurdere, om den rapporterede uregelmæssighed kan behandles i whistleblowerkanalen – det vil sige, om den er af offentlig interesse eller vedrører et brud på EU-retten. Hvis din rapport ikke vedrører sådanne uregelmæssigheder, vil du modtage en besked inden for **syv dage** med information om, hvor du kan henvende dig i stedet. Din rapport vil derefter blive slettet.

5.3 Undersøgelse af rapporten

Hvis rapporten vedrører uregelmæssigheder, der hører under whistleblowerkanalen, vil udvalget undersøge de rapporterede uregelmæssigheder og, hvor det er relevant,

gribe ind over for de rapporterede overtrædelser. Hvis du vælger at stå frem med din identitet, kan whistleblowerudvalget kontakte dig angående yderligere spørgsmål.

Undersøgelser kan kræve inddragelse af andre interne funktioner eller ekstern ekspertise såsom IT-eksperter, juridisk rådgivning eller eksterne efterforskningsfirmaer. Hvor det er relevant, vil whistleblowerudvalget informere dig, hvis oplysninger om din identitet vil blive videregivet, medmindre en sådan orientering vil hindre formålet med foranstaltningerne.

Hvor det findes relevant, kan de rejste forhold blive overdraget til politiet eller andre retshåndhævende myndigheder, en uafhængig revisor eller blive genstand for en uafhængig undersøgelse.

5.4 Tilbage melding om rapporten

Whistleblowerudvalget vil inden for **tre måneder** efter bekræftelsen af rapporten give dig rimelig tilbage melding om de foranstaltninger, der er truffet i opfølgningen på din rapport, samt om årsagerne til disse foranstaltninger. Hvis der ikke er givet en bekræftelse på modtagelse af rapporten, og dette ikke skyldes hindringer fra din side – for eksempel hvis du har afvist at modtage bekræftelse – skal der gives rimelig tilbage melding inden for **syv dage** efter modtagelsen af rapporten.

Hvis undersøgelsen af rapporten ikke er afsluttet inden for tidsfristen for tilbage melding, vil du modtage oplysninger om, at undersøgelsen stadig pågår, samt hvilke skridt der er taget og planlægges taget.

Du vil også modtage en meddelelse, når undersøgelsen er afsluttet. Meddelelsen vil ikke nødvendigvis indeholde resultatet af undersøgelsen.

Hvad betyder det for mig?

- Når du indsender en rapport, modtages den af whistleblowerudvalget. Hvis et medlem af whistleblowerudvalget er personligt berørt af en rapport eller på anden måde har en interessekonflikt, vil den pågældende person ikke deltage i undersøgelsen eller have adgang til sagen.
- Efter indsendelse af en rapport vil du blive kontaktet af whistleblowerudvalget, medmindre du har frabedt dig kontakt, eller hvis der er grund til at tro, at en sådan kontakt vil kunne afsløre din identitet. En sådan kontakt kan bestå af en bekræftelse på modtagelse af rapporten, tilbage melding om de påtænkte eller iværksatte opfølgningsforanstaltninger og, om nødvendigt, anmodninger om yderligere oplysninger.

6. Hvad er dine rettigheder og din beskyttelse ved rapportering?

6.1 Anonymitet og fortrolighed

Du kan rapportere anonymt gennem whistleblowerkanalen, men vi opfordrer dig til at være åben om, hvem du er, når du indsender en rapport. Det gør normalt undersøgelsen lettere, hvis du opgiver dit navn og dine kontaktoplysninger.

Din identitet og enhver indberettet person vil blive behandlet med streng fortrolighed. Whistleblowerudvalget vil ikke videregive oplysninger, der kan afsløre din identitet eller identiteten på andre personer involveret i sagen, uden at være autoriseret til det. Hvis oplysninger,

der kan afsløre din identitet, videregives til en autoriseret modtager, vil du blive informeret om dette, medmindre det ville hindre eller modvirke formålet med foranstaltningen.

6.2 Beskyttelse mod restriktive foranstaltninger og repressalier

Som rapporterende person, der handler i overensstemmelse med denne whistleblowerpolitik, er du beskyttet i henhold til gældende lovgivning. Det er strengt forbudt for NCG Group AB eller nogen i vores organisation at forhindre eller forsøge at forhindre dig i at rapportere i whistleblowerkanalen.

Hvis du rapporterer eller forsøger at rapportere i whistleblowerkanalen i overensstemmelse med denne politik, er du beskyttet mod repressalier og restriktive foranstaltninger. NCG Group AB vil ikke tolerere ethvert forsøg på at straffe eller diskriminere mod nogen, der har brugt whistleblowerkanalen til at rapportere en oprigtig bekymring om uregelmæssigheder. Der må heller ikke tages repressalier mod en person, der hjælper dig med din rapportering (for eksempel en kollega eller en tillidsrepræsentant), eller mod en virksomhed, som du ejer, arbejder for eller på anden måde har en tilknytning til.

Hvis du mener, at du er blevet udsat for restriktive foranstaltninger eller repressalier, bør du rapportere dette i whistleblowerkanalen så hurtigt som muligt.

Bemærk, at hvis du i forbindelse med indsamling af oplysninger eller rapportering begår en forbrydelse (for eksempel tyveri, ulovlig indtrængen eller databrud), er du ikke beskyttet mod repressalier.

6.3 Ansvar

Hvis du rapporterer en uregelmæssighed i whistleblowerkanalen, vil du ikke blive holdt ansvarlig for brud på tavshedspligt i forbindelse med indsamling af de rapporterede oplysninger, hvis du havde rimelig grund til at antage, at det var nødvendigt at indsende rapporten for at afsløre uregelmæssigheden. Der findes visse undtagelser til dette i gældende lovgivning.

Bemærk, at ansvarsfriheden ikke omfatter en ret til at udlevere dokumenter.

Hvad betyder det for mig?

- Du kan rapportere anonymt gennem whistleblowerkanalen, men vi opfordrer dig til at være åben om din identitet, når du indsender en rapport. Hvis du vælger at være åben om din identitet, vil disse oplysninger blive behandlet med streng fortrolighed.
- Hvis du rapporterer eller forsøger at rapportere i whistleblowerkanalen, er du beskyttet mod repressalier og restriktive foranstaltninger. NCG Group AB vil ikke tolerere ethvert forsøg på at straffe eller diskriminere dig, hvis du har brugt whistleblowerkanalen til at rapportere en oprigtig bekymring.
- Hvis du rapporterer en uregelmæssighed i whistleblowerkanalen, vil du ikke blive holdt ansvarlig for brud på tavshedspligt i forbindelse med indsamling af de rapporterede oplysninger, hvis du havde rimelig grund til at antage, at det var nødvendigt at indsende rapporten for at afsløre uregelmæssigheden.

7. Rapportering i eksterne kanaler og gennem offentliggørelse

7.1 Rapportering til relevante myndigheders eksterne rapporteringskanaler

Rettighederne og beskyttelsen i afsnit 6 ovenfor gælder også, hvis du vælger at rapportere en bekymring til de nationale myndigheders eksterne rapporteringskanaler. Hvis du ønsker at indsende en rapport til en myndighed, bør du kontakte den myndighed, der er udpeget til at modtage rapporter om det relevante emne, direkte.

7.2 Rapportering gennem offentliggørelse

I visse begrænsede tilfælde gælder rettighederne og beskyttelsen i afsnit 6 ovenfor også, hvis du vælger at rapportere en bekymring gennem offentliggørelse. Offentliggørelse kan ske på flere forskellige måder, for eksempel (i) ved at give oplysninger til offentliggørelse, (ii) ved at give oplysninger til relevante organisationer, folkevalgte personer eller andre nonprofitorganisationer eller (iii) ved selv at offentliggøre oplysningerne i ethvert medie, der er tilgængeligt for offentligheden, for eksempel sociale medier.

Rettighederne og beskyttelsen gælder, forudsat at du:

1. tidligere har rapporteret til den relevante myndigheds eksterne rapporteringskanal, uden at den modtagende myndighed har truffet rimelige undersøgelsesforanstaltninger eller givet rimelig tilbagemelding til dig inden for **tre måneder** efter modtagelsen af din rapport eller **seks måneder**, hvis der foreligger ekstraordinære omstændigheder, og du er blevet informeret om årsagerne til at forlænge fristen
2. har rimelig grund til at antage, at de mistænkte uregelmæssigheder udgør en overhængende eller åbenlys fare for liv, helbred, sikkerhed eller risiko for omfattende skade på miljøet eller af andre årsager har berettiget grund til at offentliggøre oplysningerne
3. har rimelig grund til at antage, at en rapport i whistleblowerkanalen ville medføre en risiko for repressalier, eller at den mistænkte uregelmæssighed sandsynligvis ikke ville blive udbedret på en effektiv måde.

7.3 Frihed til at indsamle og videregive oplysninger

Ud over det, der er anført ovenfor om muligheden for at rapportere uregelmæssigheder gennem eksterne rapporteringskanaler og gennem offentliggørelse, indeholder den svenske lov om pressefrihed (*Tryckfrihetsförordningen*) og den svenske ytringsfrihed (*Yttrandefrihetsgrundlagen*) bestemmelser om retten til at give oplysninger til offentliggørelse i visse medier (informationsfrihed) og retten til at indhente oplysninger med det formål at give dem til offentliggørelse i visse medier (erhvervsfrihed). Da NCG Group AB er en privat virksomhed, kan disse friheder være begrænset af blandt andet kontraktlige fortrolighedsforpligtelser (tavshedspligt) og generelle principper vedrørende loyalitetspligten i ansættelsesforhold på det private arbejdsmarked.

Hvad betyder det for mig?

- Du kan rapportere en bekymring til de svenske myndigheders eksterne rapporteringskanaler og i visse tilfælde gennem offentliggørelse. For at nyde samme beskyttelse som ved rapportering i whistleblowerkanalen skal du muligvis opfylde visse krav.
- Retten til at indhente og give oplysninger med henblik på offentliggørelse er beskyttet under den svenske grundlov. Disse rettigheder kan dog være begrænset af fortrolighedsforpligtelser og generelle principper, der gælder for din ansættelseskontrakt.

8. Hvordan behandles dine personoplysninger?

8.1 Kontaktoplysninger om den dataansvarlige

NCG Group AB er dataansvarlig for alle personoplysninger, der indsamles via whistleblowerkanalen. Som dataansvarlig er NCG Group AB ansvarlig for at sikre, at de indsamlede personoplysninger behandles i overensstemmelse med gældende love og regler om databeskyttelse. Kontaktoplysningerne for NCG Group AB i rollen som dataansvarlig er som følger:

NCG Group AB
Registreringsnr.: 559364-1573
Svärdvägen 21
182 33 DANDERYD

8.2 Kategorier af personoplysninger og registrerede

Rapporter foretaget gennem whistleblowerkanalen vil sandsynligvis indeholde personoplysninger, dvs. data, der direkte eller indirekte vedrører en identificeret eller identificerbar person. Personoplysningerne kan vedrøre den person, der har indsendt rapporten, og/eller en person, der er mistænkt for den påståede forseelse.

De typer af personoplysninger, som kan blive behandlet i forbindelse med undersøgelsen af en indberettet uregelmæssighed, er typisk følgende:

- Navn, stilling og kontaktoplysninger (for eksempel e-mail og telefonnummer) på den person, der har indsendt rapporten, og den person, som rapporten vedrører, samt eventuelle vidner eller andre berørte personer
- Oplysninger om den forseelse, som den indberettede person er mistænkt for.

NCG Group AB vil kun behandle personoplysninger, der er korrekte og relevante for undersøgelsen. Overflødige personoplysninger vil ikke blive behandlet. Følsomme personoplysninger såsom oplysninger om en persons race eller etniske oprindelse, politiske overbevisning, religiøse eller filosofiske overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold, genetiske eller biometriske data, helbred, seksualliv eller seksuelle orientering må ikke indsendes, medmindre de er afgørende for den indberettede sag, og de vil blive slettet, medmindre det er lovligt at behandle dem og skønnes absolut nødvendigt for undersøgelsen.

8.3 Formål og retsgrundlag for behandlingen af personoplysninger

Alle personoplysninger, der indsamles via whistleblowerkanalen eller under undersøgelsen af den påståede forseelse, vil blive behandlet med det formål at håndtere og undersøge en opfølgningssag, dvs. administration og undersøgelse af de rejste beskyldninger som beskrevet i denne whistleblowerpolitik.

Denne behandling af personoplysninger er baseret på NCG Group AB's retlige forpligtelse til at etablere rapporteringskanaler og procedurer for rapportering og opfølgning. Det supplerende retsgrundlag for behandling af særlige kategorier af personoplysninger er, at behandlingen er nødvendig af hensyn til væsentlig offentlig interesse på grundlag af EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret, eller hvor det er nødvendigt for at overholde overholde forpligtelser og udøve specifikke rettigheder inden for arbejds-, sundheds- og socialret. Det supplerende retsgrundlag for behandling af personoplysninger vedrørende straffedomme og lovovertrædelser er, at behandlingen er nødvendig for at opfylde den retlige forpligtelse til at etablere rapporteringskanaler og procedurer for rapportering.

NCG Group AB kan også behandle personoplysninger med det formål at træffe foranstaltninger som reaktion på undersøgte beskyldninger. I disse tilfælde påberåber NCG Group AB sig sin legitime interesse i at behandle personoplysninger for at håndtere og reagere på opdaget uredelighed. I det omfang en sådan behandling omfatter særlige kategorier af personoplysninger eller data vedrørende straffedomme og lovovertrædelser, gør vi det på grundlag af, at det er nødvendigt for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

8.4 Beskyttelse af og adgang til personoplysninger

NCG Group AB er forpligtet til at sikre, at personoplysninger håndteres med et højt niveau af sikkerhed og fortrolighed. NCG Group AB har truffet tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at beskytte personoplysningerne mod tab, destruktion, beskadigelse og uautoriseret adgang eller videregivelse. Kun autoriserede medarbejdere og kontrahenter har adgang til personoplysninger i rapporter og opfølgningssager.

8.5 Modtagere og overførsel af personoplysninger

Personoplysninger i rapporter og undersøgelser vil ikke blive videregivet til andre end det, der er nødvendigt for formålet med behandlingen. Når det er nødvendigt, f.eks. for at agere på resultaterne af en sag, kan personoplysninger overføres til politiet eller andre retshåndhævende myndigheder, efterforskningsfirmaer eller uafhængige revisorer.

8.6 Perioden for opbevaring af personoplysninger

De personoplysninger, der indsamles og behandles, vil ikke blive opbevaret længere end nødvendigt for at gennemføre en undersøgelse og håndtere den rapporterede overtrædelse. Klager, rapporter og oplysninger vedrørende uredelighed, der er blevet undersøgt, slettes senest **to** år efter undersøgelsens afslutning.

8.7 De registreredes rettigheder

Du har ret til at anmode om bekræftelse på og adgang til de personoplysninger, som NCG Group AB behandler om dig, sammen med visse mere detaljerede oplysninger. Hvis du mener, at personoplysningerne om dig er unøjagtige eller ufuldstændige, kan du anmode om at få

oplysningerne rettet eller fuldstændiggjort. I visse tilfælde har du også ret til at få dine personoplysninger slettet, få begrænset NCG Group AB's behandling af dine personoplysninger eller gøre indsigelse mod NCG Group AB's behandling af dem. Desuden har du i visse tilfælde mulighed for at få udleveret de personoplysninger, der vedrører dig, til brug andetsteds, f.eks. til overførsel til en anden dataansvarlig (dataportabilitet).

Når personoplysninger vedrørende en person indsamles via whistleblowerkanalen, skal den pågældende informeres. Hvis det ikke er muligt at informere personen med det samme, f.eks. hvis sådanne oplysninger kunne bringe NCG Group AB's undersøgelse i fare, vil oplysninger blive givet på et tidspunkt, hvor det ikke længere udgør en risiko for undersøgelsen.

Hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger eller ønsker at udøve nogen af de ovennævnte rettigheder, bedes du kontakte den dataansvarlige, NCG Group AB, via de kontaktoplysninger, der er angivet i begyndelsen af dette afsnit.

Du har ret til at indgive en klage over, hvordan vi behandler dine personoplysninger, til den svenske databeskyttelsesmyndighed (*Integritetsskyddsmyndigheten*).

9. Ansvar, implementering og spørgsmål

Alle medarbejdere, ledere, direktører og bestyrelsesmedlemmer skal forstå og overholde denne whistleblowerpolitik. Ledere skal sikre, at deres teams har fuld forståelse for og forventes at overholde de standarder og krav, der er fastsat i denne politik.

Hvis du har spørgsmål til indholdet af denne politik, bedes du kontakte landechefen/koncernens administrerende direktør.

10. Rapportering af bekymringer og konsekvenser af overtrædelse

Hvis du har bekymringer eller ønsker at rapportere en overtrædelse af denne whistleblowerpolitik, kan du rapportere det til en hvilken som helst leder eller via whistleblowerkanalen. NCG vil ikke tolerere nogen forsøg på at iværksætte sanktioner over for en medarbejder for at indberette en oprigtig bekymring vedrørende formodede uregelmæssigheder. Gengældelse mod enhver, der vælger at give sin mening til kende, vil blive betragtet som en overtrædelse af denne politik og vil ikke blive tolereret.

NCG Group AB tolererer ingen form for ulovlig eller uetisk adfærd. Overtrædelse af denne politik for bekæmpelse af bestikkelse og korruption vil sandsynligvis skade NCG Group AB's brand og omdømme. Manglende overholdelse af denne politik kan medføre disciplinære sanktioner svarende til overtrædelsen, herunder, men ikke begrænset til, opsigelse af ansættelsesforholdet.

11. Revision og opfølgning

Alle NCG Group AB-medarbejders overholdelse af denne whistleblowerpolitik vil blive overvåget gennem interne og eksterne revisioner samt løbende opfølgning på alle rapporterede forhold.

Ikrafttrædelsesdato	Version	Beskrivelse af ændring
1.9.2023	V1.0	

Bilag 1

Whistleblowerudvalget

De medlemmer af whistleblowerudvalget, som er udpeget til at håndtere indberetninger i whistleblowerkanalen, er anført i tabellen nedenfor. Tabellen er opdateret pr. 1. Februar 2026.

Navn	Stilling	Kontaktoplysninger
Fredrik Gren	Adm. direktør	Fredrik.gren@nordicclimategroup.se
Sanna Riesten	HR-leder for Sverige	Sanna.riesten@nordicclimategroup.se
Ann Krumlinde	Bestyrelsesmedlem	Ann.krumlinde@gmail.com